

SLUŽBY AGENTURY OSMÝ DEN, O.S.

- pro firmy realizujeme audity pracovních příležitostí osob se zdravotním postižením
- vytipujeme vhodného zaměstnance, asistujeme při zapracování
- zajišťujeme poradenství v otázkách zaměstnávání osob se zdravotním postižením

PRO TYTO FIRMY JSME ZPROSTŘEDKOVALI ZAMĚSTNANCE SE ZDRAVOTNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM

Děčínská sportovní, p.o. - údržbář, úklidář, **Pizzerie Replay** - pomocný kuchař, **Restaurant a Café Výpřez** - pomocný dělník, **MotoArte s.r.o.** - pomocný dělník, **SP-TOP s.r.o.** - úklidový pracovník, **KFC ÚnL** - pracovník lobby, **Hospodářství Merboltice** - pomocný pracovník v zemědělství, **Restaurace a Bowling Chlumec** - uklízečka, **Best Western Hotel** - pomocný kuchař, **Domov důchodců Chlumec** - pomocná uklízečka, **Severočeská Vědecká knihovna ÚnL** - pomocný pracovník v péči o knihy, **Belica, statek Křešice** - manipulační dělník, **Universita UJEP ÚnL** - pomocný pracovník v údržbě zeleně, **O.s. Spirála** - uklízečka, **NYSTA koopartner s.r.o.** - pomocný skladník, **PT Elektro - Market s.r.o.** - pomocný skladník, **S.f. Slunečnice** - dělník v úklidových a zahradnických službách, **PJ Expedis s.r.o.** - uklízečka, **INO s.r.o.** - uklízečka, skladník, **IBA servis s.r.o.** - uklízečka, **Základní škola speciální Severní Terasa** - uklízečka, pomocný kuchař, **Audit VT s.r.o.** - uklízečka, **Senior CZ** - uklízeč, **Fitness Zdravé tělo Teplice** - recepční, **Rudolfer s.r.o.** - manipulační dělník, **Brouk servis s.r.o.** - dělník, **Denní centrum Úsměv** - pomocný kuchař, **Printactive s.r.o.** - uklízečka ... a další.

O AGENTUŘE OSMÝ DEN, O.S.

Agentura Osmý den, o.s. pomáhá najít a udržet si zaměstnání lidem, jejichž schopnosti nebo možnosti uspět na otevřeném trhu práce jsou sníženy do té míry, že potřebují individuální podporu před nástupem i po nástupu do zaměstnání.

pobočka Děčín

Sládkova 8
(naproti školní jídelně)
telefon: 412 548 634

pobočka Ústí nad Labem

Dvořákova 6
(pod Úřadem práce)
telefon: 412 548 635



osmyden@osmyden.cz / www.osmyden.cz



ZAMĚSTNÁVÁNÍ LIDÍ SE ZDRAVOTNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM

výhody pro zaměstnavatele



Agentura pro
podporované zaměstnávání



Lidé se zdravotním postižením či lidé dlouhodobě žijící v ústavní péči pracují.

S počáteční podporou to jde.

VÝHODY ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

1. Sleva na dani z příjmu¹

- 18 000 Kč za každého zaměstnance se zdravotním postižením za rok
- 60 000 Kč za každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením za rok

2. Plnění tzv. povinného podílu u subjektů s více než 25 zaměstnanci²

Je zpravidla ekonomicky **výhodnější zaměstnat člověka se zdravotním postižením**, než odvádět povinný podíl – za stejné peníze je navíc odvedená práce. Osoba s těžším zdravotním postižením se započítává 3x.

3. Nízké mzdové náklady

- mzdu zaměstnance s částečným či plným invalidním důchodem lze snížit o 25 až 50 %³
- při stejné čisté mzdě jsou celkové mzdové náklady nižší, protože zdravotně znevýhodnění zaměstnanci uplatňují **vysoké nezdanitelné položky**

4. Spolehlivě odvedená práce, motivovaní zaměstnanci, obohacení kolektivu

„Motivace a výkon zaměstnanců doporučených Agenturou Osmý den byla výborná.“

– provozní jídelny

„Ivana, klientka Agentury Osmý den pracuje poctivě, je motivovaná, šžila se s kolektivem, je to naše dobrá kolegyně.“

– ředitelka seniorcentra

„Spolupracovníci oceňují možnost dělat s Edou, do této doby neměli příležitost se v běžném životě stýkat s lidmi s handicapem. Aktivně se zajímají o to, jak s novým kolegou komunikovat.“

– vedoucí knihovny

TAK TO FUNGUJE:

Martina (23let) „Mojí kamarádi z ústavu pracují. Chtěla jsem taky pracovat a paní ředitelka mi řekla o Agentuře Osmý den. S pracovní konzultantkou jsme domluvily, že budeme hledat práci v kuchyni nebo uklízení na 4 hodiny denně. Práci jsme našly v restauraci s kuželárnou, kde se starám o pořádek, ráda uklízím. Pracovní konzultantka mi pomohla se v nové práci zaučit, abych byla při úklidu pečlivá, na nic nezapomněla. Zvládla jsem dobře zkušební dobu a dneska mám smlouvu na dobu neurčitou. Když dobře uklízím, můžeme si s přítelem zahrát zadarmo kuželky.“

Martina žije dlouhodobě v pobytovém zařízení a pobírá plný invalidní důchod z důvodu těžšího zdravotního postižení.

ZAMĚSTNAVATEL ZÍSKAL V PŘÍPADĚ MARTINY

1. Slevu na dani z příjmu: 30 000 Kč

$$\frac{\text{odpracované hodiny (908 hod)} + \text{dovolená (80 hod)} + \text{nemoc (16 hod)}}{\text{celkový fond pracovní doby (2008 hod)}} \cdot 60.000,- = 0,5 \cdot 60.000,- = 30.000,- \text{ Kč}$$

2. Splnění tzv. povinného podílu přímým zaměstnáváním s roční úsporou 212.502,-

Před: zaměstnavatel plnil tzv. povinný podíl (za 1,5 člověka se ZP) odběrem služeb a výrobků ve výši 244.902,- Kč/rok

Po: roční mzdové náklady na pozici Martiny (PID na 1/2 úvazek) jsou 32.400,-

3. Roční hrubé mzdové náklady: 32 400 Kč

Martina pracuje 4 hodiny denně a ke svému důchodu si tak přivydělá 2 000 Kč měsíčně v hrubé mzdě.

Celkové mzdové náklady zaměstnavatele včetně odvodů na sociální a zdravotní pojištění činí pouze 2 700 Kč měsíčně.

4. Práce je odvedena

Martina odvádí dobrou práci, ke svému invalidnímu důchodu si přivydělá a uvažuje o samostatném bydlení.

Martina docházela nejprve na **neplacenou pracovní praxi**, aby si práci vyzkoušela a přesvědčila zaměstnavatele, že svou práci zvládne.

Se zaučením pomáhal Martině **asistent**, zpočátku každý den, později podpora na pracovišti ustupovala. Nyní chodí Martina do práce sama.

¹ Zákon o dani z příjmu č. 586/1992 Sb., § 35 ² Podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 81

³ Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, § 4