Pracují ve firmě ještě jiní pracovníci se zdravotním znevýhodněním? Pokud ano, kolik jich je?

Kolik má firma zaměstnanců?

Proč byste chtěl(a), aby vyhrála ocenění Stejná šance – Zaměstnavatel 2010? Myslíte si, že firma dává stejnou šanci na dobré zaměstnání i lidem se znevýhodněním?

Děkujeme za vyplnění nominace!
Vyplněné nominace vyhodnotí odborná komise.

Šanci vyhrát mají všichni stejnou!

Soutěž Stejná šance – Zaměstnavatel se uskuteční již počtvrté. Soutěž probíhá pod záštitou Hospodářské komory ČR. Nad krajským kolem drží záštitu hejtman Ústeckého kraje Jana Vaňhová.

Spolupracující organizace:

Agentura Osmý den, o.s., Občanské sdružení Jurta v Ústeckém kraji
www.osmyden.cz / www.jurta.cz /

Rytmus, o.s., Asistence, o.s., FORMIKA, o.s., Grafton v Praze / www.rytmus.org / www.asistence.org / www.formika.org / www.grafton.cz /

Rytmus Chrudim, o.p.s., Česká Abilympijská asociace, o.s. v Pardubickém kraji
www.chrudim.rytmus.org / www.abilympics.cz /

Rytmus Liberec, o.p.s. v Libereckém kraji / www.liberec.rytmus.org /

Vyplněný formulář s nominací, prosím, zašlete na adresu:
Agentura Osmý den, o.s. Dvořákova 6, Ústí nad Labem, 400 01
www.osmyden.cz – **T** 774 775 008 – **E** osmyden@osmyden.cz

Stejná šance

ZAMĚSTNAVATEL 2010

Ocenění zaměstnavatelů, kteří na pracovním trhu dávají lidem se znevýhodněním stejnou šanci. Nominujte svého zaměstnavatele!

Cílem soutěže je ocenit ty zaměstnavatele, kteří na pracovním trhu dávají lidem se znevýhodněním stejnou šanci jako ostatním a tím aktivně přispívají k jejich začleňování do společnosti. Veřejné poděkování těmto firmám pomůže vyzdvihnou celospolečenský přínos jejich snahy a zvýší jejich konkurenceschopnost na trhu. Nominovat zaměstnavatele může kdokoli vyplněním elektronické nominace na www.osmyden.cz či vyplněním tohoto nominačního listu od 1. února do 15. března 2010. Výsledky soutěže budou vyhlášeny v dubnu.

Agentura Osmý den, o.s. Dvořákova 6, Ústí nad Labem, 400 01
www.osmyden.cz – **T** 774 775 008 – **E** osmyden@osmyden.cz

Stejná šance

ZAMĚSTNAVATEL 2010

Do soutěže může být nominována firma, která zaměstnává člověka s jakýmkoli typem postižení, případně jiným znevýhodněním, v běžném pracovním prostředí. Nominována ovšem nemůže být firma s více než padesáti procenty zaměstnanců se znevýhodněním, právě tak jako chráněné dílny.

Nominační list soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010

Údaje o firmě, kde pracuji/je:
Název firmy:

Čím se firma zabývá?

Adresa firmy:

Komu z firmy se můžeme ozvat?

Telefonní číslo: Email:

Údaje o zaměstnanci (o mě):
Jméno a příjmení:
Jak dlouho je/jste ve firmě zaměstnán/a?

Jaké má/te znevýhodnění, potíže? (osoba se zdravot. znevýhodněním, částečný/ plný invalidní důchod, sociální znevýhodnění):

Kontakt (telefon, mail):
Kdo nominoval? rodič / kolega / kamarád / ostatní

Napište, proč by vaše firma měla vyhrát soutěž. Napište toho co nejvíce ke každé otázce.
Proč myslíte, že ho/ji/Vás firma zaměstnala?

Jakou práci ve firmě dělá/te?

Jaký má/te úvazek (kolik hodin denně, týdně)?

Jakou smlouvu má/te? (pracovní smlouva na dobu určitou, pracovní smlouva na dobu neurčitou, dohoda o pracovní činnosti nebo dohoda o provedení práce)

Byl zaměstnavatel ochotný upravit mu/ji/Vám pracovní podmínky? (délka pracovní doby, náplň práce, úprava pracoviště,aj.) Dovolil Vám pomoc asistenta?

Je na pracovišti někdo, kdo mu/ji/Vám pomůže, když si s něčím nevíte rady? Na koho se může/te obrátit?

Vědí spolupracovníci o jeho/její/Vašem znevýhodnění? Kdo jim to řekl?

Má/te možnost se zapojit do pracovního kolektivu během pracovní doby a přestávek?

Byl/a (jste) na nějaké společné akci s ostatními zaměstnanci? (např. večírek,…)

Když vznikne nějaký problém, jak ho firma řeší? (např. něco se rozbije, nedorozumění mezi kolegy atd.)

Pomáhala mu/ji/Vám hledat práci agentura pro podporované zaměstnávání? Jak vypadala spolupráce mezi ní a zaměstnavatelem? (Např. byl zaměstnavatel ochotný bavit se s Vaším pracovním konzultantem?)